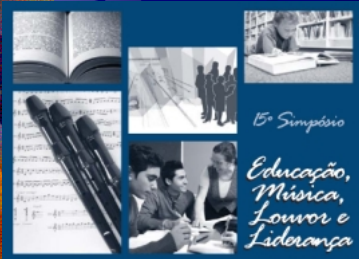


Estratégias para liderar com resultados

Um guia para liderar e envolver pessoas para realizações criativas



Quem sou eu como líder?



por Lourenço Stelio Rega ©

Quem sou eu como líder?

O que está envolvido na liderança?



Diferenças entre liderar, administrar, gerenciar e chefiar

CHEFE

Existe para controlar o que *em cima* foi decidido, e para ter certeza que *embaixo* foi feito



CHEFE X LÍDER

CHEFES são obedecidos
LÍDERES são respeitados

Enquanto que o gerente busca o controle, o líder facilita a mudança. O gerente olha para o dia a dia, o líder amplia o futuro.

Diferenças entre ser gerente e ser líder

GERENTE	LÍDER
Administra - mantém o sistema	Inova - cria o sistema
É uma cópia	É original
Focaliza sistemas e estrutura	Focaliza e valoriza pessoas - olha a "missão"
Busca e depende de controles	Facilita a mudança e inspira confiança
Pensa a curto prazo	Tem visão a longo prazo
Pergunta "como", "quando"	Pergunta "por que"
Olha apenas os resultados imediatos	Tem seus olhos para o futuro
Aceita o "status quo" - "sacerdote"	Desafia o "status quo" - "profeta"
Mantém os procedimentos, é dependente	Busca novas alternativas
Segue projetos estabelecidos	Estabelece projetos
Enfoque contábil	Enfoque histórico
Atividade "braçal"	Atividade reflexiva, visionária
Trabalha e produz	Muda o rumo
Planeja rotina do dia a dia	Determina a direção da organização
Vê se as coisas estão funcionando	Busca novos caminhos para a organização
Faz certo as coisas - eficiente	Faz as coisas certas - eficaz
Faz com que as pessoas façam coisas	Faz com que as pessoas queiram fazer as coisas - apela para valores/crenças

Gerência vs. Pastoreio

Gerência	Pastoreio
peças como objetos, como mão de obra, meios p/ os fins	peças como prioridade
busca a construção de sistemas e estruturas	busca o encorajamento do rebanho
gerência (management)	ministério
se interessa pelo que as peças podem fazer	conhece as peças e as chama pelo nome
busca o crescimento das atividades da igreja	busca o crescimento pessoal das peças
focaliza programas	focaliza peças e relacionamentos
guiado por modelo empresarial	guiado por modelo bíblico
busca a auto-satisfação e a auto-referência	busca a plenitude de vida e a dependência de Deus

Glenn
Wagner
Igreja SA

Modelos de igrejas - I

Empresa	Comunidade
programas	peças
produtos	propósitos
tarefas	relacionamentos
busca o controle	busca a habilitação
benefícios, vantagens	bênçãos
dinheiro	ministério
emprego	valorização
exige direitos	encoraja
produtividade	provisionamento
enfoca sistemas de organização	enfoca a comunidade
regras e regulamentos	relacionamentos

Glenn
Wagner
Igreja SA

Modelos de igrejas - II

Empresa	Comunidade
gerência	ministério, discipulado
filosofia fabril	investimento em vidas
competição	compaixão
performance de produtividade	processo de crescimento pessoal
lucro	peçoas
números, estatística	nutrição de vidas
promoção, marketing	vidas como modelo e promotoras da publicidade
demandas, exigências	dedicação
imagem exterior	amizade, convivência
organização	organismo
cronogramas (dead line)	linhas de comunicação

Glenn
Wagner
Igreja SA

CAIM ou ABEL – qual a sua escolha? I

Abel	Caim
É um homem da organização, pensa em equipe, pensa no todo e nos objetivos do grupo	É um homem que age por conta própria, mas faz parecer que é um homem da organização
Respeita os subordinados	Adora a subserviência
Aprecia a realização de tarefas	Busca o prestígio que advém dos créditos pela realização de tarefas

LANGE & DOMKE *Caim e Abel no trabalho*

CAIM ou ABEL – qual a sua escolha? II

Enquanto Abel está pensando em termos de ...	Caim está pensando em termos de ...
Problemas que afetam a organização, o grupo	Problemas que o afetam e ameaçam o seu cargo
Fazer o trabalho	Ganhar crédito, cargos, <i>status</i> , aumento
Trabalho em equipe	Poder sobre os outros (<i>meu território</i>)
Lealdade para com os colegas de trabalho	Lealdade dos subordinados para com ele
Prestação de contas	Evitar a culpa e de se sentir pressionado
Concorrentes	Inimigos
Metas de campanha da organização	Promoção pessoal, fama

LANGE & DOMKE *Caim e Abel no trabalho*

CAIM ou ABEL – qual a sua escolha? III

Abel utiliza a linguagem para	Abel utiliza a linguagem para
Comunicar as suas idéias	Chegar onde quer
Persuadir, convencer	Manipular
Expressar fatos	Bajular
Lógica	Fantasia
Invocar aspirações maiores, lida com ideais	Invocar emoções menores, lida com as paixões
Assuntos de negócios	Espalhar boatos
Palavras que têm significado e sinceridade	Palavras que são elásticas e escorregadias
Palavras que são promessas	Palavras que <i>sugerem</i> intenções
Palavras que refletem a consciência	Palavras que refletem o que é conveniente para suas intenções pessoais
Palavras que são ferramentas para construir	Palavras que são armas para ganhar

LANGE & DOMKE *Caim e Abel no trabalho*

Tipos gerais de líder

- ® Burocrático
- ® Permissivo (*laissez-faire*)
- ® Autocrático
- ® Participativo

O líder e o poder - I

- ® Permissivo
- ® Negligente
- ® Autoritário
- ® Competente

O líder e o poder - II



Família
Total

O líder e as decisões

- ® Carismáticos
- ® Pensadores
- ® Céticos
- ® Seguidores
- ® Controladores



HSM
Management

